KIRAMEKI

vol. 55 Winter 2024

般社団法人北海道空調衛生工事業協会

road to new year 2025

般社団法人 北海道空調衛生工事業協会

はじめに

令和6年9月6日 名の会員が参加して、 (一社) 北海道空調衛生工事業協会は 花びしホテルにおいて全道から72 (金) 函館市 湯の川 第25回全道会議を

開催しました。

のは、 全道会議が4巡目に入ったという事です。 回で4回目となります。4回開催される 年の第11回、 での開催は、 回りで開催しており、道南支部 函館市 開催となりました。全道の7支部を持ち に第1回目が開催され、今回で25回目の 全道会議は、今から28年前の平成8年 道南支部が初めてです。今回から 平成11年の第4回と平成18 平成26年の第18回に続き今

全道会議

池田会長に代わり、 が結束を固めるきっかけに全道会議を行 ルする必要があり、 立ち、最近の建設業は「建築需要は活況 し、「若い世代の入職に向け業界をアピー できる人材が不足している」と状況を示 であるが、働き方改革の実施もあり対応 冒頭、交通障害発生にて到着が遅れた その活動のため会員 渡部副会長が挨拶に

> 課設備・環境担当課長 早坂隆志様から う」と開催意義を述べました。 革に対する取り組みや実績などの紹介が 明があり、建築局の発注状況や働き方改 「北海道の最近の営繕行政について」説 その後、北海道建設部建築局建築整備

ありました。

けました。 ので、皆様のご協力を頂きたいと呼びか 域として整理されていて、道南地区は脱 ボン北海道の達成にも大きな存在となる 炭素の大きな成果が期待でき、ゼロカー 演があり、松前沖の洋上風力が有望な区 区におけるGXの取組」と題した、ご講 業担当部長の三浦正彦様による「道南地 続いて、北海道渡島総合振興局地域産

ました。 目される五稜郭について」と題して、五 わかりやすく興味深いご講演をして頂き その目的など歴史の史実を交えながら、 稜郭の成り立ちや構造物としての形状、 希様より「名探偵コナン劇場版映画で注 館市の五稜郭タワー㈱企画室長の木村朋 そして、休憩を挟んだ後は、地元の函



懇談会

りました。 藤会長の乾杯で盛会のうちにお開きとな 中締めは次回の第26回全道会議の開催地 を代表して帯広空調衛生工事業協会 西 生工事業協会 斎藤会長の開催地歓迎挨 設部建築局施設整備·脱炭素化担当局長 櫻田秀幸様にご挨拶を頂き、函館空調衛 J来賓の函館市長 大泉潤様、北海道建 全道会議終了後に開催された懇親会は 乾杯で懇談に入り懇親を深めました。



池田会長



五稜郭タワー㈱ 企画室長 木村様



函館市長 大泉様



新入社員研修を終えて

令和6年8月30日(金)に令和6年度新入社員研修会が開かれ、社会人としての自覚と資質向上を目指し、ビルメンテナンス会館(札幌市中央区北3西17)において研修に取り組みました。



株式会社太平エンジニアリング北海道支店 榊原 那月

この度は、新入社員研修を開催していただき、誠にありがとうございました。おかげさまで、他の新入社員の方々と直接顔を合わせる機会を得ることができ、同年代の同業他社の方々がこれほど多くいらっしゃることに驚きと共に大変貴重な経験をさせていただきました。

さて、研修内容につきまして、いくつかの所感を述べさせていただきたく存じます。まず、マナー講習に関しましては、基本的な内容でありながらも、改めて確認する良い機会となりました。しかしながら、「新社会人のマネー管理と契約の基礎知識」の講習に関しましては、期待していた内容とは異なり、少々物足りなさを感じました。具体的には、実務に直結するような具体的なアドバイスや、より深い知識を得られる内容を期待しておりましたが、そうした点が不足していたように感じられました。特に、契約の始期と終期、解除と取り消しの違いなど、法律に関する知識をより深く掘り下げていただけると、実務において非常に役立つと考えております。これらの知識は、日々の業務や生活において重要な要素であり、より具体的な事例や解説を通じて理解を深めることができれば新入社員としても大変有益であると感じております。

このような意見を述べることは大変恐縮ではございますが、今後の研修内容の改善に少しでもお役に立て れば幸いです。何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。



建装設備北海道株式会社 石井 佑樹

私は今回の新入社員研修会で学んだことが二つあります。

一つ目はお金についてです。クレジットカードのリボ払い・定期購入の危険性や架空 請求等、元々気を付けないと危険ということは把握していましたが、今回の講習を受け て、お金の使い方や定期購入サイト・ネットの情報に騙されない等、改めて身を引き締

めるきっかけになりました。

二つ目は仕事をするモチベーションについてです。現場で働いている職人を通行人がみて「何をしていますか」という問いに答えた3人の職人の答え方の話を聞いて、人それぞれ「仕事」に対する考え方がとても心に響きました。生活するため・お金のために働くという考え方も現実的でとても大切なことなのでいいと思います。けれど私は自分の仕事に誇りをもち、向上心をもって日々の業務に取り組みながら知識や資格を取得していき、自分が携わった建築物を多く残していきたい、というモチベーションで仕事をしていきたいと思いました。仕事で大きな壁にぶつかったときに、このモチベーションの差で乗り越えられるか、努力できるかが決まると自分は思うので乗り越えて成長していけるようになりたいと思いました。

今回の講習会を受けて、改めて理解したことや働く上での考え方等、先輩社会人から沢山の学びと知識を聞くことができてとても良い経験になりました。この講習会で学んだことを生かして今後の社会人生活に精進していきたいと思います。



割 新庁舎の目的・事業経緯

震災復興優先でしたが、2018年に庁舎建に必要な耐震基準を満たしておりませんで-|会庁舎、消防庁舎も老朽化が著しく、| 奥尻町の旧役場庁舎は築の年以上経過 2024年5月に新庁舎開庁となり 8年に庁舎建設事 防災拠点

まれる〝まちづくりの拠点〟となる庁舎を目指し奥尻町の将来を見据え、広く町民に利用され親し心、防災拠点としての機能強化を図るとともに、消防庁舎、福祉センターの機能を集約し行政の中 新庁舎においては分散している役場 議会庁舎

波災害・土砂災害警戒区域外かつ必要な面積確保区が形成されています。中心市街地に位置し、津8割が豊かな森林で覆われており、谷地に奥尻地奥尻島は海岸段丘が発達した平坦な台地形状で が出来る町有地として旧奥尻小学校跡地が敷地と 塩釜川沿いの不整形な敷地形状を活かすべく

りポケッ 可能で 川から離隔がある高い位置のため、万一の計画としました。敷地内で最も地盤が良く 場の性質の異なる3つの外部機能を確保する配置 整形な建物を中央通り側に寄せることで、 南側に災害時に関係機関の車両や物資展開が ヘリコプター い配置です い配置に ク(防災広場)、 の場外着陸場となるおくし 東側に来庁者駐車 西側に消防訓練 万一の浸水リ 歩行者

る建物規模の適正化を図りました。 2し、コスト削減を図りながら周辺の町並み対す1せ、庁舎棟、訓練機械棟、車庫棟の3棟に分棟建物は断熱性能や積載荷重等必要な建物仕様に

🔟 一目でわかるワンルームと一体的な執務室

2階に独立した議会機能を配置する階構成としま 能、消防用訓練場と連続する西側に消防機能、庁舎棟は歩行者が利用しやすい1階東側に庁・

務室内は無柱空間であり、将来的な機構改革や人の大空間の中にU字型で各課が配置されます。執い、20・2m×26・1mは1階の執務室にまとまり、22・2m×26・1mは1階の執務室にまとまり、22・2m×26・1mは1階で連続するループ動線により夫々を繋ぎ、上下階で連続するループ動線により夫々を繋ぎ、した。利用者・利用時間が異なる機能を分けつつ、 員変更に対応しやすいフ-務室内は無柱空間であり、 います。

した。一方で災害時には消防や関係機関と連携をルーム〟となり、誰もが分かりやすい構成としまどこにいても全てが見渡せる〝一目でわかるワン い配置でもあり防災拠点の中核を担! 執務室を中心に諸室が囲うことで いフレキシビリティが確保さあり、将来的な機構改革や人

◎ 効率的でWELLBE−NGな執務環境へ

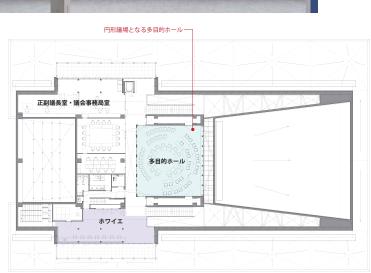
イドライトにより自然採光と自然通風を行う執務東側、北側、南側、三方向に設けられたハイサ

は職員の作業・休憩場所の選択肢を増や 必須のWEB会議設備を完備。 面照度を確保しつつ、 会議室やミー り注ぐことで作業性を阻害す 照度センサ 共用部や壁面側に自然光が足センサー付きの照明で作業 ムには離島において ることなく自然採

政運営に寄与しています 感じながら創造的な業務を促します。に配置したインテリアグリーンにより ◎ 円形議場となる多目的ホー 講座やセミナー等の多目的な利用が行われます。の稼働率が低いため普段から町民に開放し、町的ホール』と名付けられ、議場としては会期以2階の議会機能の中心の議場となる空間は〝多 LBEINGな執務環境により、 を促します。効率的でWワーンにより緑の潤いをの選択肢を増やし、 随所 質の高い

外の稼働率が低い





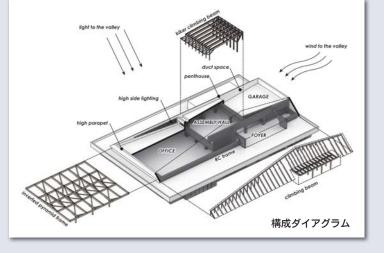
2階平面図

まちと役場をつなぐみんなのラウンジ

出入口に隣接した位置に来庁者が気軽に利用できる "みんなのラウンジ" を設けました。中央通り側は出入り可能な全面ガラスの木サッシとし、中央通りの様子が見え、ラウンジの様子が外に伝わる、まちと役場をつなぐ場所になります。また中央通りにはバス停があり、閉庁時でもバス待合として自由に利用可能で、災害時には携帯充電などの町民対応、可能で、災害時には携帯充電などの町民対応、イベントなどにも利用可能な場所になり可能な全面ガラスのイベントなどにも利用可能な場所になります。 また日できる "みんなのラウンジ" を設けまし用できる "みんなのラウンジ" を設けまし 備、小便器、おむつ交換台も設置しています。椅子利用可能な広さを確保、オストメイト設イレが隣接しています。みんなのトイレは車また自販機コーナー、授乳室、みんなのト

地形に馴染む立体的に圧縮した建築の形

形を踏まえ、上部からの自然採光と東西方向建築の設計においては東西方向の谷地の地



保しています。大蛇また外壁耐火構造 水平力 ルを採用。 工を施 対策を徹底. しコス・ とで建物重量を軽量化、 海に近 ルミ鋼板葺き ことで躯体の耐久性を高め、 底しました。庁舎棟は外断熱化を施い立地のため外装材においては塩害 削減も[同時に図り ました

宣言する奥尻町の取組を体現する庁舎となりはEV公用車も導入。ゼロカーボンシティを電池(11力㎏)を導入しています。敷地内に事業に合せ太陽光発電機(5・8㎏)及び蓄

ドライト、執務室の東側や車庫の西側への雪時にも埋もれない高さに設置したハイサな気積が必要な3部屋を中央に配置し、周ました。執務室、多目的ホール、車庫の大の卓越風を活かした自然通風を行う計画との卓越風を活かした自然通風を行う計画と -的な形状で行った場合と比較し外壁面積 雪庇を防止する 執務室の東側や車庫の西側への落出もれない高さに設置したハイサイ 決定しました。最終的に同機能をース等の諸要素を立体的に統合し ことを考慮。 車庫の大き 車庫排気の 機械設備 周囲

 \mathcal{O}

外周部をRC造とすることで中央木架構の環境維持にも寄与する計画としています。産のトドマツを活用し島内経済活性化や森林た。島内コンクリートプラント及び、奥尻町 毎に木架構屋根を組込む混構造を採用しまし断面の形状に合わせてH型のRC造に場所と開口面積の10%程度削減を実現しました。 雪 建築の形を決定しま-メンテナンス用のペントハウス、

を無理なく負担し構造合理性を高め 大部分を木架構屋根とするこ造(口準体-1号)仕様を確 基礎構造負担を軽減

施し耐候性を高めた島内トドマツを採用。軒天及び外壁については熱処ミ鋼板葺き、庇先端はアルミスパン ます。 ハトドマツを採用っいては熱処理加 ルミスパンドレ屋根は嵌合式

安心安全な暮らしを守る消防署

服ロッカーも完備することで迅速な出動を実設し、日々の勤務や訓練を充実させ、町民のお部屋からのスムーズな動線を確保、防火は動準備室を新設し、消防事務室や仮眠室等す。消防署内においては消防車庫と隣接するは動準備室を新設し、消防事務室や仮眠室等の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋からのスムーズな動線を確保、防火の各部屋があることで迅速な出動を実 (可能なエプロンスペースと消防訓練塔を新屋外の消防訓練場には消防車両の転回が十

を採用し、 イレシャワー室完備によりなや計5部屋の個室の仮眠室、 中央通り側の様子が伺え、縮し効率性を高めました。 でき警戒態勢をサポ ックアップしています。

防災拠点として機能維

維持が可能な耐震性能を有しています。非構造部材:A類を確保し大地震時でも機能施設の耐震安全性確保目標の構造体:I類、国土交通省の定める防災拠点となる官公庁 維持が可能な耐震性能を有-主要熱源を多重化する事で災害時のBCP して ます

1階中央部の会議室は執務室と併せ災害対浸水対策を施しています。 ルやサーバーは万一の水害リスクを避けた2機を設置し機能維持を行います。キュービク 性能を高め、 階設置とし、 『能維持を行います。キュービク72時間稼働可能な灯油焚き発電 西側は出入口に立上りを設け

備蓄庫も整備し防災拠点として機能強化を図1階共用部では一時避難収容が可能で、防災策本部として機能します。2階議場エリアや りました。

ゼロカーボンシティに相応しい新庁舎

光発電等、 計画としています。 島内の自然エネルギー

し空調負荷低減を図っています。高効率空調気積を絞った建物形状により外皮面積を削減用いた外断熱化により高い外皮性能を確保。開いた外断熱化により高い外皮性能を確保。環形成に寄与する計画としました。 機器として電気式高効率ヒー -トポンプ及び地6す。高効率空調

心に、地中熱HP、木チップボイラー、太陽機器性能が高く電力効率の良いEHPを中 奥尻島は島内で独立した発電所を有して用した計画としています。 を積極的に

チップ需要を安定化、ひいては島内木資源循木チップボイラーを新庁舎でも導入し、木を設定しました。既存公共施設で導入済みの 島内発電所の電力需要を鑑みた電気容

中熱を利用すること 理転を行う計画とし ポンプは一年を通し ポンプは一年を通し ポンプは一年を通し います 房能力を維持し、 ます。 またエリア毎の 5・5 kk、室内機44 0m×10本)、冷房 パンプ熱源機容量・ 年を通して温度が安定 としています。 室内機44台を 量計1台33 台を組 地中 も安定した暖気定している地 ·熱ヒ·

高機能換気設備導入・ZEB化支援事業)に 創工ネ設備を含まずにZEBReady(B を達成。BELS☆☆☆☆ の承認を受けています。環境省令和3年度二 の承認を受けています。環境省令和3年度二 の承認を受けています。環境省令和3年度二 の承認を受けています。環境省令和3年度二 の承認を受けています。環境省令和3年度二

ます。

-<u>a</u>

新庁舎を支える効率的な機械設備計画

ます。

創工ネ設備と

力(ビルマ 160・7

kW

総暖房能力185

Wと地中

台

、ッケ・

ケージ5台)、総冷房能トポンプ熱源機計9台

空調は空冷式ヒー

器や在室検知機能付LEC中熱ヒートポンプを採用、

LED照明、

用、さらには全熱交換 BELS☆☆☆☆☆ BELS☆☆☆☆☆☆

大舎水率70%)加 の木材をチップ を導入し も利用して (最大出力15世、燃焼効率85%、暖房)用熱源として木質バイオ 地産地消を図っ を導入し お います。 ☑っています。災害用の熱源に加工して供給し、エネルギー/(乾燥基準標準含水率25%最 加工して供給 執務室の 5/A、燃料 木質 イオマスボイラ の補助暖房(床 燃料は奥尻島

 \mathcal{O}

のエンタルピー差に調負荷を削減してい 調負荷を削減して 入れの停止を行うことで、 います。 換気においてはブラシレスモ エンタルピー差により自動で外気冷房運転 .負荷を削減しています。夏期は外気と室基本諸室には全熱交換形換気扇を導入し r止を行うことで、空調負荷を低減 冬期は毎朝の予熱運転時に外気取 車庫の換気扇にはCO濃度制御のことで、換気に掛かるエネルのことで、換気に掛かるエネル イレには顕熱交換機を導入し空 います

で計画、惟月くこの換気扇にはCO濃度制御を導入。大空間である車庫の換気をCO濃度を導入。大空間である車庫の換気をCO濃度を導入。大空間である車庫の換気をCO濃度がよる送風量制御とすることで省エネを図り、 ポンプ圧送方式とし、で計画、雑用水につい 桝に放流していま 程度供給可能な容量設定を行ってポンプ圧送方式とし、災害時にお 屋外桝へ接続。屋外排水は汚水と雑排排水は汚水、雑排水、雨水の分流方式 いま **重設定を行っています。** し、災害時においても3日 ついては下部躯体水槽より は、飲料水は水道直結方式 雨水は外

雑用水槽 ピット

室内空 しり 構

導入設備運用図

【室内】

地中熱 HP 室内機

床暖房

パネルヒーター

外調機 ACU

給湯

EHP 室内機

電気ヒーター

電灯

コンセント

排水槽

≫ 汲み取り

執務室、みんなのラウンジ、待合スペース、車庫

多目的ホール、ホワイエ、正副議長室、 特別警戒配備室、議員控室

警戒配備室、非常配備室、出納室、給湯室 印刷室、防災情報室、当直室、多目的ホール議員控室、仮眠室、食堂

執務室、みんなのラウンジ、サーバー室

【庁舎棟内】

地中熱 HP

木チップボイラー

EHP 室外機

飲料水

雑用水

便所洗涤水

熱源概要図

【エネルギー源

給排水概要図

町上水道

遮断し

た際には室内に設

6す。 災害復旧時に汲み取る

【屋外・別棟】

非常用発電機

ボアホール

木チップサイロ

地上型タンク

太陽光パネル

木チップボイラー

地中熱ヒートポンプ



機械設備工事:池田煖房工業株式会社

施 設 名:奥尻町総合庁舎 建設位置: 奥尻町字奥尻428番地 2

敷地面積:9.785.36㎡ 建築面積: 2,024.06㎡

延床面積:2,721.23㎡ 規模構造:鉄筋コンクリート造 一部 木造 基本実施設計:株式会社アトリエブンク

(設備協力会社:株式会社総合設備計画)

エ 事 監 理:株式会社アトリエブンク

(設備協力会社:株式会社総合設備計画)

建築主体工事:田畑・森川・堀清水特定建設工事共同企業体

電気設備工事:協同電気通信株式会社

学生向け就職案

こやさしい空間を創造

長編掲載となりましたこのコ ーナーですが、 今回の6回目と次号の7回目にかけて「札幌市の若手 職員との懇談」をテーマに掲載致します。前回、実際に施工されている工事現場に足を運び実践的な 空気感に触れましたが、今回は更に人と人との関係性を深く掘り とに着目しました。

今回は特別企画として、 完成した学校の校長先生へのインタビュー記事も掲載致しました。 今まで以上に建築設備業界の理解が深まれば幸いです。

> 札幌市 と思います。 皆様の普段の仕事内容や日常的に気をつ けていることなどをお話しいただければ ずは、自己紹介から始めたいと思います。 主に学校など市有建築物の新築・改築 司会 |本日は宜しくお願い致します。 佐藤様 ま

各施設で十分に機能するように設計し、そ 設備には空調換気や給水などの設備があり 事の発注及び監理を行っております。 の後設計通りに施工されていることを確認 し監理するのが私の仕事です。 改修において機械設備に関する設計や工 設計業務においては色々な法令が絡んで 機械

いては現場でよく代理人さんに伺い、 事を進めております。分からないことにつ ないところもありますが、 私は大学を卒業して4年目でまだ分から 確認しながら仕 親切

前提としてあります。その法令を日々勉強 法令に違反しないようにするというのが大

くるところがたくさんありますので、その

しながら設計しております。

しています。 事故が起きないように気をつけて現場監理 さんや施設利用者さんがいるので、 に意識しています。現場には多くの作業員 また、現場業務においては安全第一を常 絶対に

当させていただいています。 主に学校やまちづくりセンターなどを担

出せるようコミュニケーションを意識しな 監理者として責任を持って最終的な解答を ままにしないように心がけています。工事 からないこともたくさんありますが、その かないところがあります。現場は専門的な のは、現場でのコミュニケーションです。 都度質問し、分からないことを分からない 会話が展開されることが多いので、 おり、打合せしながら進めないとうまくい ご協力いただきながら施工していただいて 私が仕事している中で特に意識している 正直分

札幌市 小林 様

務や工事発注を行っています。 学校やまちづくりセンターなどの設計業

くれているかといった、主に安全面につい いった所で事故が起きないように対策して 検口の周りを囲っているかどうか、 の固定がしっかりされているか、作業中点 いよう気をつけています。現場では、 て注意しています。 工事の発注については金額に間違いがな そう 機器

恒星設備㈱ フン

のサポート業務をしています。設計図から どの経験をつんでいないので、会社の先輩 私はまだ大きい現場の代理人ができるほ 札幌市 山田

がら仕事を行っております。 がったりもしています。

して、夏には空調服を着ながら屋上に上 クリート打設作業時の立会いも行っていま おります。たまに人手が足りない時はコン 主に書類の作成や整理をメインで行って

立川工業株

山下

せております。 進行していますので、書類としても2つあっ 様々な仕事を各自受け持って仕事を分散さ 工事を2つ受注している形になっており同時 工事としてちょっとややこしくて同じ現場の 今の現場事務所内には7名ほどいます。 現場代理人も2人いてという現場なので、

ている仕事です。 中してやっています。 描くなど、みんな必死になって事務所で集 の配管施工が始まったので、その詳細図を 結構図面を書くことも多く、 して仕事をやっているなという感覚です。 事務所の中は、意外と静かでみんな集中 以上が現在私の行っ 最近はトイレ

おります。

に皆様教えていただきとても勉強になって

藤井設備株 高田

することです。 の打ち合わせなどを行って設備の職人さん 打ち合わせして工程管理をメインに日々昼 達の仕事が、うまくできるように日々調整 との打ち合わせや、建築さん、電気さんと 自分の仕事としましては、主に職人さん

ジュール通りに施工計画を立てています。 施工図を展開し、建築・電気関係者とスケ からは、小さな現場で代理人の業務を担当し 安全な施工を一番に心がけています。今年

問がありました。 を感じるのはどんな時ですか?という質 の方から業者の皆様へ、仕事のやりがい にいただいたアンケートの中で、札幌市 れでは、本題に入っていきますが、事前 司会 皆様ありがとうございました。そ

藤井設備㈱の高田さんいかがでしょうか?

藤井設備株 高田

その瞬間すごくやりがいを感じました。 提供できのだということをしみじみと感じ、 ういう機械が設置されていて、こんな機能が 工ができたからこそ、お客様に快適な環境を 建物にとっては重要な設備であり、うまく施 わった部分は見えなくなってしまったけど、 あって」と話をしているうちに、自分が携 建物の説明をしていた時のことですが、「こ 自分が施工した建物が完成した際、上司に



藤井設備㈱ 高田 様

きて良かったと言われた時は、 かったです。 と言われたり、 また、 上司からこの仕事を任せて良かった 職人さんから一緒に仕事がで とても嬉し

> ることがあるのです。 えない部分だからこそ、 くなってしまうのですよね。しかし、 司会 私たちの仕事は完成すると見えな 大事にされてい 見

藤井設備株 高田 様

ライドを持って施工をしていて、 大事にしてやっています。 工管理の人たちは、見えない部分に対してプ 水は流れるとは思いますけど、職人さんや施 例えば、隠蔽部分を雑に作ったとしても、 私もそこを

します。 続いて立川工業㈱の山下さん、 ない感動なのかなと私は思っています。 す。逆に言えばそれは自分たちしか知ら 司会 大変素晴らしい考え方だと思いま お願い致

立川工業㈱ 屮

い建物が出来上がる過程を楽しんでいます。 れて行って、「僕が担当している現場ですよ」 プライベートで、妻と義父を現場の近くに連 いる現場は、基礎工事と屋上のコンクリート と紹介しました。家族に紹介したくなるぐら 打設工事が終わったところなのですが、先日 いく過程がすごく楽しいです。今配属されて まずやりがいですが、建物が出来上がって



立川工業㈱ 山下 様

作成する書類の量の多さに衝撃を受けました 成長を感じたことですが、入社時、現場で

> きているので、確実に成長していると感じて おります。 が、その膨大な書類を今自分が作成・整理で

恒星設備㈱のフンさんはいかがですか? 仕事の素晴らしさですよね。 司会 ありがとうございます。 形に残る

恒星設備㈱ フン 様

大きなやりがいを感じます。 り理解して完璧に施工できた時に成長を感じ、 通りに施工を行うなど、仕事の内容をしっか 建築・電気関係者と打ち合わせを行い施工図 設計図を確認し自分の中で理解し、その後



恒星設備㈱ フン 様

のような技術の仕事は特にそうだと思い 司会分かることは喜びですね。私たち

らのイメージの違いについてお聞き致し ることや、働く前と実際に働き始めてか います。仕事をしていて良かったと感じ では、札幌市の方にもお聞きしたいと思

小林さんいかがでしょうか?

札幌市 小林 様

と感じています。

うところから始まりました。工事現場で配管 職場で、最初は機械設備って何だろう?とい 私は、 社会人1年目で配属されたのがこの

> 規模の大きさに驚きました。 設備工事で取り扱っていることを知り、その ど、普段は見られないような天井裏や機械室 くりしたイメージしかなかったのですが、実 をつないだりするのかなというような、ざっ にたくさんの設備機器があり、そのすべてを 現場に行ってみると、ダクト・配管の他 換気扇やエアコン、ポンプや受水槽な

るようになりました。 手を洗ったり、空気の入れ替えのために換気 段わたしたちが何気なく蛇口から水を出して 職人さんやダクトや配管に保温する職人さん て多くの人の生活に欠かせない仕事だと感じ うに多くの人が働いていることを知り、 扇を回したりなど、快適な暮らしができるよ など、たくさんの工種の職人さんがいて、普 また、設備工事だけでもダクトをつなげる

建物が新しくなってきれいになることや、 謝の言葉をいただいたときは嬉しかったです。 い勝手が今までより良くなることについて感 んでいく中で、学校の先生や施設の方から、 仕事をしていて良かったことは、工事が進



札幌市 小林 様

人さんや監理の方、 その度に、現場で調整をしてくださる代理 職人の皆さんのおかげだ

ということですね。 いうところが、やりがいに繋がっていく 司会世の中になくてはならない仕事と

ましたが、いかがでしょうか? 高田さんも似たようなことを書かれてい

藤井設備株 高田

事など簡単に考えていましたけど、その裏に まっている事が分かりました。 は多くの職人さんの技術だったり、 やしたり暖めたり、蛇口をひねれば水が出る この業界に入る前は、エアコンで部屋を冷 努力が詰

お聞きしたく思います。 続いて、山田さんにもやりがいについて 目に見えない部分、つまり中身ですよね。 司会 何事もそうですけど、大事なのは

出

で発注、 実際に建物をつくっているのは職人さんであ るというところにあると思います。しかし、 施工者の皆さんのやりがいは、建物をつく 施工者さんであるので、私たちはあくま 監理という役割であると認識してい



札幌市 山田 様

働いてみると、書類の作成は行いますが、工 そのため1人で黙々と仕事を行うイメージが 場にて施工者の方や監理者の方と毎週のよう に打合せするなど想定していませんでした。 いのではないかと想像していました。実際に 働く前は、書類の作成などが主であり、現 コミュニケーションを取る機会が少な

> 合わせや現場確認を行うため外勤がとても多 事が始まってからは実際に現場に赴き、打ち く感じました。

は容易ではありませんが、問題や課題を一緒 りということを続けていくと、少しずつ信頼 してなるべく早く回答したり、対応ができた めることで、施工者さんがやりやすく仕事を ます。そのような調整を柔軟にスムーズに准 課題があるので、我々が施設側や他工種など を得られると思っています。信頼を得ること していただけると思っていますし、 と調整しないと進められない状況は多々あり とが出来た際はやりがいを感じます。 に検討して解決し、苦労などを分かち合うこ 施工を進めていくと必ず問題が起きたり、 色々あったけどスムーズに仕事をすること 相談に対

時は、とても嬉しかったです。 が出来ましたと施工者の方に言ってもらった

率化を意識しているそうですね。 山下さんは仕事をするうえで、業務の効 いうキーワードが出てきました。 司会 スムーズな調整・業務の効率化と

立川工業株 山下 様

にも、非常にやりがいを感じます。 んやほかの方々の業務時間を短縮できたとき 私は、自分の仕事によって、現場代理人さ

持って行かなくても良くなりました。 るので、A1サイズで印刷した図面を現場に 図面などはタブレットに取り込んで持ち運べ なく、みんなの仕事が捗るようになりました。 が、これを入れたことによって、私だけでは 最近、施工管理のソフトを導入したのです

があった箇所などをチェックしておいてみん また、例えば工程内検査の際、配管の漏れ

> れたと思っております。 なに共有することができ、非常に効率化が図

謝しています。 SPを導入いただいて、札幌市の皆様には感 常にやりやすくなったと言っていました。A の代理人さんも札幌市さんとのやり取りが非 に進められていますし、私が入っている現場 ししていたので、それに比べると非常に円滑 が可能になりました。もともとは、紙を手渡 しして、チェックしていただくというやり方 書や施工要領書のデータをシステム上でお渡 だきました。これによって、例えば納入仕様 SPという情報共有システムを導入していた 札幌市さんとのかかわりでいうと、最近A

それでは、佐藤さんお願い致します。 やりがいが一致するというお話ですね。 司会 ソフトの利用によって、お互いの

札幌市 佐藤

なりました。 きし、他の方もやられているんだと、嬉しく 過程を見せています。山下さんのお話をお聞 事が進んできたら、「ほらだんだん建物が建っ まった時に、「今から工事が始まって、ここ 家族行事としてやっています。新築工事が始 担当する現場へ家族を連れて行くというのを 仰っていましたが、実は私も週末に、自分が てきたでしょ」と子どもに建物が出来上がる に新しい学校が建つんだよ。」と説明し、 山下さんがご家族を現場に連れていくと 工

という話をしています。 ていて、そこを通って水が出てくるんだよ。_ う時には、「隠れているけど、配管が繋がっ う話ですが、子どもと一緒にトイレで手を洗 また、設備は完成すると見えなくなるとい

> やりがいです。 快適に楽しく過ごしている様子を見ることが 感じます。子どもたちが綺麗になった校舎で ンを付けて!」と言われた時は強い使命感を を行っているのですが、現場で「早くエアコ 近は、市内の学校にエアコンを設置する工事 いう声を聞くのが一番嬉しいです。また、最 げぇ!自動で水が出てきて手が洗える!」と に、子どもたちがトイレに入り、「綺麗!す 担当しているので、トイレが新しくなった後 やりがいについてですが、私は学校を主に



札幌市

関しては全く知識がない状態からのスタート 実際に働き始め、やはり豊富な専門知識が要 は全く知識がなかったことから、豊富な専門 んからの助言に助けられています。 だったので、職場内でのサポートや施工者さ 求されることは間違いありませんが、工事に 知識が要求される仕事だと思い、不安でした。 業務に携わっており、機械設備工事に関して 交通局では、 在籍した後、 札幌市役所に採用されてから交通局に8年間 この仕事の素晴らしさではないかと思います。 かって協力しながら仕事を進めていくことも、 理さんも含め、全員で1つの建物の完成に向 働く前と後のイメージの変化ですが、私は また、施工者の皆さんと我々発注者側、 地下鉄車両の維持管理に関する 現在の都市局に配属されました。

(前編終了)



札幌市立山の手小学校 谷校長先生

● 新校舎について

●今年度新しくなった学校を実際に使ってみた感想を設備 的な面からお聞かせ下さい

エアコンが設置されたことが非常に影響の大きい部分です。この工事の中で色々な方々が努力してくださって、このような素敵なものがついたというのが非常に嬉しいことです。

●新校舎で活動が始まりましたが、子どもたち、保護者、 教職員のみなさまからの反響はいかがですか?

快適な学習空間をつくっていただき非常にありがたいです。子どもたちも前は非常に暑がっていましたが、新校舎ではそういった話は聞かなくなりました。保護者からも暑さによる心配な意見は全く聞かなくなりました。あとは、「トイレがきれいでホテルに来たみたい」、「手を出したら水がジャーっと出てきた」、「鏡が大きくて非常に使いやすい」と言っていました。先生方については、「きれいな環境で学べるということが、子どもたちは幸せだな。」といった意見や、仮設校舎が猛烈に暑かったので、ほんとにエアコンがあって良いと言っています。

先生方も猛暑で非常に辛かったのです。職員室もエアコンがありますし、ロスナイもありますし、それが集中的に管理できるところが非常に管理者としても助かる点です。

▶ 工事について

●建設中の現場を見た際の感想をお聞かせ下さい

酷暑の中作業していただいたことに大変感謝しております。特に急遽エアコンを設置することとなった点については、設計図の書き直しや、施工方法の再検討など、我々の目には見えない苦労がきっとあったと思うので、その点については特に感謝しております。

普段は見えない部分にたくさんの配管があって、これは 大変な工事なのだと感じました。この大量の配管を全て把 握されていることや、後々この配管が全部見えなくなるこ とにも驚きました。現場の人の苦労や技術のすばらしさを 感じました。

● 現場見学会について

●子どもたちや保護者の方の反響はどうでしたか?

子どもたちが配管を組み立てる体験をしたり、空調ダクトにサインするなど、実際は目に見えませんが、自分たち

が建物の一部にかかわり、その中で過ごせるというのは素 敵な取り組みだと思います。

●現在、機械設備業界は担い手不足が懸念されております。教育に携わる立場から、人手不足解消に向けたアドバイスやアイデアをいただけないでしょうか

私みたいに「機械設備工事がどんな仕事をしているのかがよく分からない」って人が結構多いと思うので、具体的な仕事の中身と、仕事のやりがいを伝えていくことが必要だと思います。

●子どもたちが機械設備業界に興味を持ってもらうには、 どのような試みが良いと思いますか

子どもたちはきらびやかな夢を持ちますが「機械設備はなくてはならないもの」という点を伝えていくことが大切だと思います。機械設備がなかったら水が出ないしトイレもできない。「もし、この業界がなかったらそういうことが起きちゃうよ」といった出前授業みたいなのがあるといいと思います。

子どもたちはITとかパソコンってすごく好きなのです。 ゲーム感覚でパイプを通すシミュレーションをやってみる とか、ここを1回で通ったら何点とか、そんな方法で設備 の仕事を学んでみて、こういう世界があるんだなあって感 じてもらう。学校ではプログラミング学習がありそういっ た思考を学んでいるので、例えば配管を通すにはどういう 手順で進めればいいかとか、最初にこれ通しちゃうと後の ものは通せなくなっちゃうとか、それをゲーム感覚でやっ て、自分たちで構成させてみるといった過程でITを使う と、ほんとにすごく乗り気で取り組むと思います。

まさに「設備はなくてはならないもの」だと伝えながら、 ゲーム感覚でできると面白いと思います。

その他

●建築業界のイメージをお聞かせ下さい。改築工事を行う 前と後で印象は変わりましたか

正直、イメージを持てるほど建築業を知りませんでした。 特に設備は、分からない内に完成していて、そして完成し たら見えなくなるからだと思います。

ただ、今回改築工事に私も携わらせていただいて、会議 に出たり、お仕事している様子を見させてもらうと、働い ている人の努力というか心意気というか一生懸命さがすご く伝わってきました。

「やって、やれて当たり前」で目立たない仕事っていっぱいあると思いますが、そういう仕事を進めている方々を私は改めて尊敬できたと思っています。業界の方々はすごく努力されているなと思いました。学びの一つにできたと感じています。

谷校長先生、貴重なお時間をいただき、 ありがとうございました。

インターンシップって

今回は学生の皆さんが就職活動の際に利用できるインターンシップ制度についてご紹介。実際に企業に行って 仕事を体験するインターンシップを利用することは仕事や企業に対する解像度を高め、より良い就職を行える 手段の一つ。学生の皆さん、是非この制度をうまく利用してより良い就職活動を行ってください!

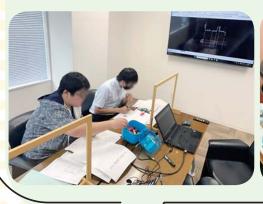
立体空間を疑似体験

設備工事は、空間のどのルートを通していくかを考えて施工します。

まず図面の読み方を簡単に教えてもらっ

た後に、その図面が意図している配管を3次元で実際に表現してみよう。平面で見るのと 実際の空間を想定して組み立ててみるのとでは、イメージの膨らみ方が全然違うことに 気が付くと思います。

(株)恒栄工業のインターンシップでは、ブロックを用いて手を動かしながら"設備のキホン"に触れることができます。







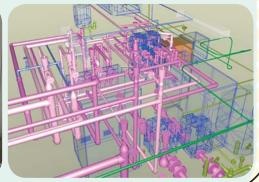
図面を作成してみよう

身近な建物にも、トイレ・暖房・換気など、誰かが施工してくれた設備が必ずあります。ここでは、施工するた

めに必要な図面『施工図』を書いてみる演習をします。平面だけじゃなく、立体的にチェックしながら作成するので、3DCADを用います。

演習用のお題を提示するので、一つ一つ先輩社員に教えてもらいながらトライしてみましょう。分かるまで丁寧に教えてくれるから安心です。自分が描いた通りに建物ができ上がっていくのはとっても面白く、この仕事の醍醐味ですよ!





EMES 3

実際の工事現場を見学

空間認識の練習や図面作成の基本を体験したら、いよいよ工事現場へ。本当に色々な建物があり、これらは全てオーダーメイドです。まだ建物の形ができていない現場からかなり仕上がってきている現場まで、できるだけ色々な視点で学べるように考えて行き先を選定しています。

現場を見学するだけじゃなく、簡単な作業をちょっとしたり、意外と知られていない工事現場の書類にはどんな種

類があるかを教わったり。きっと、「建物には設備が本当に必要なんだ!」と実感できるはずです。



【会社概要】

会社名: 株式会社恒栄工業

住 所: 札幌市西区二十四軒 2条 7丁目2-21

資本金:5000万円 役職員数:28人

業務内容:冷暖房空調・給排水衛生設備

工事の設計施工、北海道ガス の暖房設備工事・ガス工事・

ロードヒーティング工事







働く環境の実態を聞いてみる

仕事内容が何となく分かっても、「自分がどんな環境で働くのか」はやっぱり不安な もの… (㈱恒栄工業のインターンシップでは若手社員だけと話せる場が設けられていて、

そこでは何を質問しても OK!

偉そうな人がいる前じゃなかなか聞けないことでも、近い年代の先輩社員が何をどう感じているのかコッソリ教えてくれます(笑) 疑問や不安を吐き出せば、きっとワクワクに変わるはずですよ!





毎日の振り返り

『どんな体験をしたのか、何を感じたのか、興味深かったこと、驚いたこと』などなど…1日が終わったら、その日のうちに振り返って整理しておこう。

そして翌日は、まず前日の感想を発表するところからスタートします。整理していて新たに湧いてきた疑問なども、この時に伝えて解消することができます。

(株)恒栄工業の場合、前の日に同行してくれた先輩社員も加わって、一緒にフィードバックします。

社会人のイメージを少し具体化することができたら、このインターンシップは大成功ですね!

インターンシップ・日誌 記入日 年 月 日 学校名 学部学科 氏 名 【1 日目】 月 日 本日の流れと学んだことを整理して記入して下さい





で紹介させていただきます。
第1弾として、設備のリーディングカンパニーである、高砂熱学工業株式会社様の取組みを特集し、少しでも働きやすい環境整備の一助になればと考えます。ている事と思われます。そこで各社の働き方改革に対する取組みを始まりました。それぞれ苦労しながら上限を超えないよう努力され始まりました。それぞれ苦労しながら上限を超えないよう努力され

ご紹介させていただきます。 第1弾として、設備のリ

☞ 建設業界を取り巻く環境

月間で平均して80時間以内と定められていま 残業の時間の上限は1年20時間まで、 時的に上限規制を超える必要がある場合でも 働と合わせても1か月10時間未満、 働の上限規制が適用され か月45時間を超える残業は年間6回まで、 2024年 年360時間です。 4月より時間外労 時間外労働 休日労 ~ 6 か 臨

受けている建設業以外の他業界では、4週8 界全体で見直し、 導入が進んで 休は当然であり 前提とした働き方そのものを建設現場及び業 職場となるためには、 ろんのこと、 い手となる若者たちは、 建設現場が働きやすく すでに時間外労働時間の上限規制の適用を 長時間の時間外労働(残業) ます。 昨今は週休3日制も議論や 変えていくことが必要です。 自身が働く先を検討す 建設業のこれ 当然こう ·週 8 かつ働きが 休の実現はもち いった建設 からの担 のある を

₩ 労働環境整備に向けた取組み

当社においても、

じめとし、 様々な取組みを進めて

職員の週休2日以上の確保に向けたロ

その他、

現場における生産性向上・業務効

適正な各種検討及び資料作成時間の確保

見直し

無関係な会議への出席や立ち合いに対する

契約工程の遅れに伴う設備工事工程圧縮及 早期仕様決定並びに設計変更等の期限遵守

び予定外の業務の回避

適正な現場工期の確保 合せを実施しない 現場休養日及び定時時間帯以外の会議、

打

体制の整備

閉所日程や時間帯の設定

ークライフバランスの実現に向けた現場

14

率化策の採用

ーテー

-現場45 をキャッチフレーズとこの課題解決に向けて、

ます。

ション出勤

ショ ン及びリ

現場において以下のような事項をは

朝礼や打合せ参加の口

7 高砂熱学

働き方改革に向けたご協力のお願いのチラシ

各取組みを進めています。

ただきながら進められる

よう、

上図のような

現場の関係各所の皆様のご協力とご支援をい

自社だけでは到底解決できない課題であり

施工プロセスの変革 「施工管理」から「生産管理」 1 の

の減少、 まな課題に直面しています。 限規制適用、 建設業界は、 2024年度に迎える時間外労働上 環境問題への対応など、 生産年齢の高齢化と生産人口 ちまざ

を推進して 指す取り組み ある現場の施工におけるプロセスの変革を目 高砂熱学は、 課題解決に向け、 -Base®プロジェ コア事業で クト」

た「生産管理」 工管理」から、 有の現場一品生産、 「施工プロセスの変革」 に施工のあり方を変革する取 プラットフォ すなわち現場ごとの とは、 ムを中心とし 建設業界

働き方改革にむけたご協力のお願い

高砂熱学工業では、2024年4月より適用される時間外労働時間の上限規制の遵守に向け、<mark>月間時間外</mark> 労働45時間内での現場運営を目指し、働き方改革(スマートワーク:愛称スマワク)を推進しております。 建設現場において、時間労働時間45時間以内で運営される現場をひとつでも多くつくっていくことは、建設業 全体での法令遵守、建設業への入職者の拡大といった建設業の未来を創ることと考えております

現在、この取組みの一環として、時間外労働時間の上限規制の遵守に向け、『スマート現場45キャペーン』と **銘打った月間45時間以内での現場運営にチャレンジする取組みを実施しております。** 当現場は、スマート現場45キャンペーンに参加をしており、働き方改革のモデル現場となるべく、所員一同

1職員の週休2日以上確保に向けたローテーション出勤

以下の取組みをはじめとし、様々な取組みにチャレンジしてまいります。

- 2 朝礼や打合せ参加のローテーション及びリモート参加 3 ワークライフバランスの実現に向けた現場閉所日程・時間帯の設定
- 4 現場休養日及び定時時間帯以外の会議、打合せは実施しない体制
- の整備
- 5 適正な現場工期の確保
- 6 早期仕様決定並びに設計変更等の期限の厳守 7契約工程の遅れに伴う設備工事工程圧縮及び予定外の業務の回避
- 8無関係な会議への出席や立ち合いに関する見直し 9 適正な各種検討及び資料作成時間の確保

10. その他、現場における生産性向上・業務効率化策の採用

当現場が働き方改革における先駆的な現場となりますよう、所員一同精いっぱい取り組んでまいりますので、 ぜひ、この取組みに御賛同いただき、現場全体でのチャレンジをご検討いただけますと幸甚です。 何卒よろしくお願いいたします。

■セントラル生産システムによる ■従来の建設業従事者以外の雇用 ■再生可能エネルギー電力利用 15 11:10**

13 2412 ■梱包材・廃プラの削減

実現にも寄与して

まいります。

M

(ビルディ

方が実現することで、

働く人々のワー

クライフバランス

ト拠点で生産し、

建設現場へ輸送する働き

地域ごとの繁忙度の

標準化され

たユニッ

トを各地のオフ

■ライン生産・メニュー 生産効率化

ます。

これにより現場労務の低減・

現場工程の平準 で生産・供給し

現場とは離れた場所

(オフサイ

通の部分や、繰り返し作業となる部分を標準化

e®を活用

現場

を問わず共

施工を行ってきました。

サイト)では、それぞれに図面を作成し

現場一品

プラットフォ

ムです。

これまで建設現場

(オン

高さに、

人が移動することで対応してきまし

これまでは、地域ごとの繁忙度の

会」会員への安定した仕事量の確保にもつな

での運用を本格稼働いたしました。

Base®は、施工プロセスの変革に向けた

ぐセントラル生産システムの開発などを進め、

化・施工品質の向上を実現します。

の推進にも寄与します

財へオフサイト拠点で雇用の機会を提供

多様性

また、これまで建設業に従事されてこなかった人

び製造、

また協力会社・

サプライヤ

現場をつな

標準化製品・新ユニット工法の開発およ

核を担う施設

への貢献を図ってまい

ります

22年5月には、

企画・生産・

物流などの

一を開所.

本施設

るなど、

地域を横断した生産体制を構築するこ

さらなる生産性向上を図ってまい

当社の協力会社で構成される「高和

の建設需要にも合わせ、

技術・ユニット数を増やすとともに、

機動的に拠点を設けやすとともに、地域別

Base®が取り扱う標準化

動さいごに

工における環境負荷低減を実現し、業界の課題解決

これらにより施工の省人化・省力化、

さらには施

リターナブル梱包

ではない の若者たちに就職先として選んでもらえるの きやすい環境を整備していけば、建設業の仕事はやりがいが大き スの変革を実現し、 各種デ ング・ 建設業の仕事はや インフォメ DXの一部であるBI かと感じています。 タの連携により抜本的な施工プロセ さらなる生産性の向上を ション・モデリング) いが大きいので、働

た」「当社に就職してよかった」 になったと感じてイキイキと働いてもらえる 今働いている役職員には、 若者たちには、「建設業を選んでよかっ きたいと思っ 業界を挙げて現場の 現場全体で労働環境を 働きやすい職場 と思っても 関係各位と

8 :::::: **111**

で改革を進めて 若者が選んでくれる業界を目指. いきまし みんな

資機材のユニット化 CO2発生量低減 ロジスティクス 現場へ ユニット搬入 建設現場 施工の標準化技術開発拠点 ■標準化された技術メニューの企画・開発 ■T-Base®メニューの採用・実践の徹底 f技術の教育・育成センター ■若手現場員の実物による実践教育 ■高和会作業員のスキルアップ演習

ビジネス パートナー

T-Base®

Platform

وموس

再生可能 エネルギー活用

サプライヤー協業

梱包材リサイクル

リターナブル梱包

15

KIRAMEKI

vol. 55

広報委員会

● 道空衛・札空衛

委員長

里中 雅幸 (㈱興北煖房工業所)

担当理事

山崎 泰弘 (三機工業㈱)

編集長

河村 憲一(東洋熱工業㈱)

副編集長

守彦(三建設備工業㈱) 工藤

池田 真士 (池田煖房工業㈱)

委員

力也(㈱昭和プラント) 山田

渡部 正益(㈱日新工業)

田尻. 康人(田尻機械工業㈱)

和哉(㈱サンプラント) 安井 甜藤 裕之(新菱冷熱工業㈱)

白岩 拓朗 (㈱工成舎)

正啓(㈱エス・トラスト)

● 道空衛

十勝圏担当:加持 宏 (熱原設備㈱) 釧根圏担当: 仙道 忍 (綜合設備㈱) 渡島圏担当:川股 幸徳(㈱川股設備工業)

編集責任者

斎藤 秀司 (㈱青函設備工業)

印刷

株式会社 東和プリント 札幌市中央区北6条西14丁目1-1 TEL 011 (208) 5535

道空衛広報誌「KIRAMEKI」を読んで のご意見・ご感想をお寄せ下さい。 投稿もお待ちしております。

●送り先

〒060-0004

札幌市中央区北 4 条西19丁目 北海道設備会館内

TEL 011 (621) 4106

一般社団法人 北海道空調衛生工事業協会 広報委員会

道空衛会員各社の"我が社の今一番きらめ き、輝いている女性社員"を紹介して行く ☆きらめき☆・・・

(道空衛会員名簿掲載50音順)



営業部 斗澤 真季子 さん

第29回) 札幌圏支部

三機工業株式会社

日々のお仕事の内容は?

営業事務、積算業務を担当しています。営業事務は具体的に、見積書・契 約書等の確認や、請求書作成、電話対応や来客対応などです。

どんな事に気を付けてお仕事されていますか?

日々の業務で発生する予期せぬ問題や変更に対して、柔軟に対応すること を心掛けています。また、業務で気付いたことは些細なことでもこまめに報 告・連絡・相談(報連相)をし、ミスのないよう取り組んでいます。

会社のPR

空調、衛生、電気、情報通信、オフィス移転等の建築設備事業、搬送シス <mark>テム、コンベヤ等の機械システム事業、上・下水処理施設、ごみ焼却施設等</mark> の環境システム事業など、幅広い事業を展開しています。

来年には創立100周年を迎えます。北海道支店は、さっぽろ駅から地下直 結でアクセスも良く、きれいなビルの中に位置していることが魅力です。

休日の過ごし方は?

まず、お昼すぎに起きます。それからベッドかソファで横になりながらド ラマやアニメ・好きなアーティストのライブDVDなどをずっと観ます。夕 方くらいになったらお酒を飲み始めます。基本的には家から一歩も出ないダ ラダラした休日を送っています。

最近は、プロ野球の北海道日本ハムファイターズの試合をテレビで観なが らお酒を飲む休日が最高でした。たまに外出する時もありますが、99%の確 率で友人とお酒を飲みに行きます。

趣味・特技は?

趣味は好きなアーティストを応援することです。ライブや舞台を観に行っ たり、CDやグッズなどを購入したりするのが生きがいです。

道外へ行くとどうしても平日に仕事をお休みしなくてはいけないことも 多々あるのですが、同じ部署の方々は理解をしてくださってサポートしてい ただけるので感謝しています。



製葉書

今回も「KIRAMEKI」の発刊に際しまして、多くの方々にご協力をいただきました。あり がとうございました。

今回の特集として「奥尻町総合庁舎」を掲載させていただきました。旧庁舎が築60年以 上経過したこともあり、分散していた消防庁舎や議会庁舎など機能を集約し防災拠点として機能強化を 図りました。また敷地形状をうまく活かして設計し利用者に便利な庁舎となりました。設備的には地中 熱や木チップボイラー、太陽光パネルを組み合わせZEBReadyを達成しています。ゼロカーボンシティ を宣言している奥尻町の取組を体現する庁舎となりました。

「学生向け就職案内」第6弾として札幌市の若手職員と若手技術者との懇談会を企画しました。発注者側と施工者側でお 互い仕事に関しどう感じ、どう向き合っているかについて意見交換しました。お互いの仕事のやりがいやプライドなどが伝 わってきて学生の皆さんにも参考になると思います。また実際完成した学校の校長先生にも利用者としての目で感想を寄稿 していただき業界の今後の発展に向けてのご意見をいただきました。

またインターンシップの具体的な取り組みについて、㈱恒栄工業様に実際の作業風景などを提供していただきましたので 非常にわかりやすいと思います。ぜひ学生の皆様には参考にしてもらって就職活動の一助となればと思います。

建設業界の喫緊の課題である働き方改革への取組について高砂熱学工業㈱様に寄稿していただきました。働き方改革(ス マートワーク)の推進として発注者側にご協力いただくためのチラシを作成しお配りしているそうです。会員企業の皆様に も参考になると思います。このような取組を続けていくことでよりよい労働環境になっていくと思います。若者に選ばれる 業界になるよう活動していきましょう。

