一般社団法人札幌空調衛生工事業協会

令和5年度 会員・賛助会員親睦交流会

日時 令和5年10月18日 (水) 場所 京王プラザホテル 3階 雅の間 札幌市中央区北5条西7丁目2番地1 TEL 011-271-1101

式 次 第

	受 付		17:30
1.	開 会	総合司会 総務委員会 担当理事 出村 知佳子	18:00
2.	会長挨拶	一般社団法人 札幌空調衛生工事業協会 会長 池田 薫	18:01
3.	【第1部】	セミナー 『リーダーとして大切にしていること』 講師 大澤 ちほ 様 (元アイスホッケー女子日本代表キャプテン	18:05
	休 憩		18:55
5.	◇ 乾	親睦交流会 杯 一般社団法人 札幌空調衛生工事業協会	19:00
		注員アピールタイム コーナー司会 総務委員(川村宏幸、五味渕知己、貝塚朋二	19:30)
6.	中締め挨打	多 一般社団法人 札幌空調衛生工事業協会 副会長 里中 雅幸	20:30
7.	閉 会	総務委員会 担当理事 出村 知佳子	20:35

令和5年度 会員・賛助会員親睦交流会 出席者名簿

<正会員出席者>

社 名	出席者役職	出席者氏名
池田煖房工業㈱	代表取締役社長	池田 薫
//	常務取締役	小山内 淳
協立設備㈱	取締役営業部長	大竹 直美
恒完工業㈱	常務執行役員	高橋 茂樹
㈱工成舎	営業部部長	安藤 正勝
㈱興北煖房工業所	代表取締役社長	里中 雅幸
札幌交通機械㈱	機械事業本部企画営業部 営業課 課長	大澤 忠正
清和設備エンジニアリング(株)	代表取締役	田宮 雅昭
相互設備工業㈱	代表取締役	菊地 由晴
立川工業(株)	代表取締役	福澤 昇
㈱ダンテック	代表取締役	出村 知佳子
"	取締役営業管理部長	川村 宏幸
㈱日新工業	代表取締役社長	渡部 正益
藤井設備㈱	代表取締役	永山 勝繋
㈱ふじ研究所	代表取締役	弘田 安

社 名	出席者役職	出席者氏名
北海道三建エンジニアリング㈱	代表取締役社長	菊地 弘太郎
㈱朝日工業社北海道支店	上席執行役員支店長	鈴木 利晴
"	営業部 営業課長	五味渕 知巳
五建工業㈱札幌支店		天野 将彦
三機工業㈱北海道支店	執行役員支店長	山崎 泰弘
"	営業部長	谷川 一郎
新菱冷熱工業㈱北海道支社	北海道支社長	堀江 公司
//	営業部長	谷澤 英樹
(株)太平エンジニアリング 北海道支店	副支店長	草刈 稔
高砂熱学工業㈱札幌支店	営業部長	貝塚 朋二
㈱西原衛生工業所札幌支店	営業部担当課長	小野寺 正典
札空衛事務局	専務理事	西田 正司
来賓		
講師		大澤 ちほ
講師スタッフ		根本 あゆみ

<賛助会員出席者>

社 名	出席者役職	出席	者氏名
旭イノベックス㈱	営業部課長代理	堀江	輝政
エスケーリース㈱	営業課長	大塚	貢也
㈱オーテック管工機材事業部 札幌支店	支店長	猪熊	哲
㈱古島北海道支店	課長代理	大関	恒史
㈱札商管材公社	営業部長	宮本	和昌
札幌日信電子(株)	住環境部長	三浦	悟
新晃工業㈱札幌営業所	所長	神田	幸多朗
TOTO㈱北海道支社	課長	松田	明久
<i>II</i>	係長	西口	純平
ナイガイ㈱北海道支店	上席執行役員	大石	俊昌
<i>II</i>	上席執行役員	田中	博晃
㈱日星電機	部長	及川	一伸
<i>II</i>	課長	羽田	正直
フシマン商事㈱	代表取締役社長	下戸	将弘
"	常務取締役 営業本部長	三好	浩紀

社 名	出席者役職	出席者氏名
北栄冷機工業㈱	常務取締役	沼澤 敏晴
"	営業係長	福地 拓
北海道オリンピア㈱	営業部次長	荒井 俊洋
北海道消防機材㈱	常務取締役	西能 昭浩
丸茶㈱札幌支店	取締役支店長	長田 直人
"	営業部長	加賀見 浩計
三菱電機住環境システムズ㈱	部長	山本 吉照
<i>''</i>	主幹	伊藤 充
モリミツ(株)	営業部部長	古東 慶秀
"	営業部 係長	田中康雅
(株)ヤマケンマシナリー 札幌営業所	副所長	橋本 克久
//		井上 峻
山田機械工業㈱札幌支店		高橋 章太郎
㈱LIXIL北海道支社	営業主任	村田 真克
リンナイ㈱北海道支店	札幌統括営業所 所長	齋藤 陽





元アイスホッケー女子 日本代表キャプテン

大澤ちほ

1992年2月10日生まれ

北海道苫小牧市出身 苫小牧東高校→苫小牧駒澤大学 ポジション→FW (ライトウィング)

【プロフィール】

北海道苫小牧市出身。6歳から元日本代表選手の父の影響でアイスホッケーキャリアをスタート。ソチ、平昌、北京と3大会連続で「スマイルジャパン」のキャプテンとして代表チームを牽引した。海外チームでの経験も豊富で、アメリカやスウェーデンなどでもプレイ。平昌五輪後の2018年からはスウェーデンリーグに参戦。「世界で一番強いチーム」との呼び声も高いスウェーデンの強豪ルレオに所属し、世界トップクラスの選手達と共に3シーズンプレイした。2022年に開催された北京五輪では、Bグループ首位突破の原動力として活躍の記憶も新しい。

2022年8月に2021-2022シーズンをもって現役選手を引退することを発表。『海外ではウィンタースポーツの花形競技であるアイスホッケーが、日本でもメジャースポーツの一つになって欲しい』という強い思いから、引退後はアイスホッケーの普及活動に専念。「大澤ちほ スマイルプロジェクト」を立ち上げ、スケートやアイスホッケースクールの開催、講演会やイベントへの出演、試合中継の解説など各メディアへの出演を通して、アイスホッケーの認知度を上げるための様々な活動を行なっている。2022年より株式会社MONSTARdesignに所属。

【主な経歴】

- ·U18世界選手権2回出場
- ・世界選手権8回出場
- ・冬季オリンピック3回出場(2014年ソチ、2018年平昌、2022年北京) 【所属チーム】
 - トヨタシグナス→岩倉ペリグリン→三星ダイトーペリグリン→ Victory Honda (USA)
 - →道路建設ペリグリン→Luleå (Sweden)





MC MONSTAR design.

北海道建設新園

講演録

事業協会 10月18日、 札幌空調衛生 賛助会員親睦交流会から

イスホック 元日本代表キャプテン

ほさん

は44カ国。世界ランキング1-6 同じ6位ですが、レベルが上がっ 位という結果です。長野と北京は 中6位、北京大会は10チーム中6 6チーム中6位、ソチ大会は8チ たと感じます。参加資格があるの ーム中7位、平昌大会は8チーム す。正式種目になった長野大会は 3大会連続で五輪に出場していま りは予選で出場権を争います。日 位と開催国は自動的に出場し、残 令代表は長野大会に開催国枠で出

女子アイスホッケー日本代表は ていると分かります。 法を見ると確実にレベルアップし

なければいけません。もう一つは まる約1週間前に集められて勝た 代表チームには出場する大会が始 となることが二つありました。 は所属チームでプレーするので、 つは即席チームであること。普段 めていく中、強くなるために障害 たチームでキャプテンとしてまと 選ばれた選手で代表選考合宿をし て代表チームができます。こうし 国内外チームでの活躍ぶりから

とが好きになります。相手に嫌な 面があるのは自分の固定観念に反 ど性格が見え、自然とみんなのこ うコミュニケーションの取り方が ったり観察したりしました。する 分かってきました。知れば知るほ んな影響をもたらすのか知るた チームにとってどんな存在か、ど はメンバーを知ること。各選手が と、この人にはこう伝えようとい め、よくコミュニケーションを取 したことが三つあります。一つ目 そこで私がリーダーとして実践

て、ソチ、平昌では最終予選、北 主力選手の集まりであること。代 、務は環境づくり

出場権を獲得しました。出場の方 京では世界ランキングでそれぞれ

す。でも代表チームでは試合に出 バーなので常に試合に出ていま 表選手は所属チームのメインメン うが難しいと感じます。 るかが重要です。二つ目の点のほ にチームのために戦える集団にな られない選手もいて、そこでいか

トは見ると思うので、人に言う前 てもらう環境づくりです。選手と するからだと気付かされました。 して結果を残すよりチームのため つくること。リーダーとして認め にまずは自分がやると心掛けまし にベストを尽くすかをチームメイ 二つ目は伝えるためのベースを

たと感じます。

おおさわ・ちほ 1992年2月10日生まれ、苫小牧市出身。 末で引退し、現在は競技の普及活動に取り組む。 東高、苫小牧駒澤大を経て国内外リーグでプレーし、キャプテ 日本代表選手だった父の影響でアイスホッケーを始め、苫小牧 ンとして冬季五輪3大会に出場した。 2021―22年シーズン

えられるチームになり、強くなっ 割を与えられると全員が課題を考 は働く人の責任感が違います。役 チームと自分で作ったチームとで うにそれぞれのアイデアを取りる と。チーム全体で問題点を見つけ のです。仲良くなりつつも、距離感 ムではマッチしたと感じます。同 り、キャプテンがやっているから れて活動しました。誰かが作った メンバーを知ることが必要で、こ ることを意識しました。それには わる距離感は保っておきたかった あり、ぴりっとさせたいときに伝 ました。距離感が縮まりすぎると 時に距離感をつくることも意識し やろうと思ってくれて、このチー た。リンクの片付けも率先してや の案件はこの人に頼もうというよ で一線を引くことは意識しました。 て解決するために必要な人材に頓 言いたいことが伝わらないことが 三つ目は存在意義を高めるこ

して、それに責任を持ちます。 りません。みんなで作り上げるチ こともあります。それは決断に青 ームでも最後の決断は自分自身が ためのキャプテンなのか意味があ 任を持つこと。そうでないと何の リーダーであるために実践した









